

11.11.2021

Familienfreundliches Unternehmen Wetterau

Rosbacher REWE-Verwaltung zum zweiten Mal vom Wetteraukreis ausgezeichnet

Autor:in

Anja Loewe

Pressesprecherin REWE Mitte



Landrat Jan Weckler überreichte Nolis Sheily Jenisch die Urkunde.



Familienfreundliches Unternehmen Wetterau

Ausgezeichnet durch den Wetteraukreis und die AG Beruflicher Wiedereinstieg

Der Verwaltungsstandort der REWE Markt GmbH in Rosbach ist vom Wetteraukreis bereits zum zweiten Mal als „Familienfreundliches Unternehmen Wetterau“ ausgezeichnet worden. Die Auszeichnung wird vom Wetteraukreis und dem Arbeitskreis Beruflicher Wiedereinstieg vergeben und würdigt die Angebote, die ein Unternehmen seinen Mitarbeitenden zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglicht. Nolis Sheily Jenisch vom HR Kompetenzcenter REWE Mitte nahm die Urkunde aus den Händen des Wetterauer Landrats Jan Weckler entgegen.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

„Die Vielfalt der Angebote und Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit in den ausgezeichneten Unternehmen zeigen, dass diese passgenau auf die Bedarfe der Beschäftigten ausgerichtet sind. Ziel ist, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie so leicht wie möglich zu machen. Denn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die hier entlastet sind, haben den Kopf frei für Arbeitsaufgaben im Unternehmen“, betonte Landrat Jan Weckler bei der offiziellen Preisverleihung in Friedberg. Neben der REWE Markt GmbH wurden 19 weitere Wetterauer Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen ausgezeichnet.

Familienfreundlichkeit ist auch ein wichtiger Baustein zur Attraktivität und Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens, gerade um Fachkräfte zu halten und zu gewinnen. „In einer älter werdenden Gesellschaft“, so Landrat Weckler, „wird die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Zukunft noch weiter an Bedeutung gewinnen. Pflegende Angehörige brauchen, wie Mütter und Väter auch, Zeit und Flexibilität für Familienaufgaben. Beschäftigte, die von ihrem Betrieb bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt werden, sind zufriedener und motivierter bei der Arbeit.“

Neue Arbeitswelt im mobilen Arbeiten berücksichtigt

Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit sind eine Frage der Unternehmenskultur. Die Corona-Pandemie hat dabei nochmals neue Fragestellungen und Notwendigkeiten aufgeworfen. Alle

ausgezeichneten Unternehmen haben seit Beginn der Pandemie die Möglichkeit zu Homeoffice und mobiler Arbeit ausgebaut oder neu eingerichtet. Was zunächst notwendig war, um die Arbeitsfähigkeit zu erhalten und Eltern die Betreuung ihrer Kinder zu ermöglichen, hat für einen nachhaltigen Digitalisierungsschub gesorgt.

REWE bietet den Beschäftigten in der Rosbacher Verwaltung dabei unterschiedlichste Angebote: von der Beratung für Betreuungsfragen und Fragen zur Pflege über die digitale Unterstützung bei der Kinderbetreuung im mobilen Arbeiten bis hin zum online-Fachvortrag „Erste Hilfe am Kind“. Darüber hinaus wird den REWE-Mitarbeitenden bei Bedarf psychosoziale Beratung und Unterstützung angeboten, außerdem haben sie Zugang zu einem online Gesundheitsportal mit vielen Angeboten und Empfehlungen rund um das Thema Gesundheit, Prävention und Pflege. Dies alles unter der Berücksichtigung der Fragestellung der Gestaltung der neuen Arbeitswelt im mobilen Arbeiten. REWE hat den Ausbau von familienfreundlichen online-Angeboten in der Pandemie forciert und die Angebote wurden und werden von den Mitarbeitenden verstärkt angenommen.